

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO

O presente documento regula a privacidade no recrutamento, quer pela via de correio, autoproposta ou *online*, disponibilizada pelo Grupo A. Júlio, pessoa coletiva número 501 864 768, e com sede na Rua Bernardino Simões N°3 - 2500-138 Caldas da Rainha.

No Grupo A. Júlio, respeitamos as inquietações que possa ter sobre a sua privacidade e agradecemos a confiança que nos deposita. Nesta Política de Privacidade, descrevemos a forma como tratamos os seus dados pessoais, designadamente, o tipo de informação que guardamos, como a usamos, com quem a partilhamos, as medidas de segurança que aplicamos para proteger a informação, as opções que tem sobre o uso que vamos fazer da informação que nos disponibiliza, as formas para entrar em contacto connosco e para exercer os seus direitos de acesso, retificação, cancelamento ou oposição ao uso dos seus dados pessoais.

1. Informação

O Grupo A. Júlio respeita a sua preocupação em relação à privacidade dos dados pessoais que nos fornece. Também consideramos importante informá-lo acerca do uso que damos aos seus dados pessoais. A aceitação dos termos desta Política de Privacidade significa o seu consentimento para o tratamento de dados pessoais com a finalidade de seleção de pessoal e recrutamento. Desta forma, aconselhamos a leitura cuidada desta Política de Privacidade. Caso concorde com os seus termos, deverá clicar em “Aceitar”.

2. Finalidade do Tratamento de Dados e Abrangência desta Política de Privacidade

Esta Política da Privacidade aplica-se aos dados pessoais fornecidos aquando da sua candidatura e a informações subsequentes que forneça neste âmbito, bem como qualquer informação legitimamente obtida, como por exemplo através de terceiros por si indicados, como de antigos empregos ou outras referências. O Grupo A. Júlio irá proceder ao tratamento destes dados pessoais no decorrer do processo de recrutamento e, com o seu consentimento, irá fornecer os dados pessoais e de candidatura a outras empresas dentro do Grupo A. Júlio, bem como a empresas externas (subcontratantes) envolvidas no processo de recrutamento.

3. Como funciona o sistema de candidatura?

Os candidatos podem candidatar-se a:

→ A uma vaga específica dentro do Grupo A. Júlio através de um sistema de candidatura *online*, na nossa página web;

→ A uma vaga para estudantes;

→ A uma vaga através de uma candidatura espontânea.

A informação sobre as candidaturas será armazenada na base de dados.

A transferência de dados é feita com fundamento nas Cláusulas Contratuais Tipo, aprovadas pela Comissão Europeia (CE) e ao clicar em "Aceitar" está a autorizar a transferência dos seus dados para as várias empresas do Grupo A. Júlio.

A empresa para a qual é enviado o currículo, pertencendo ao Grupo A. Júlio, poderá carregá-lo na base de dados existente, onde todas as empresas do Grupo terão acesso ao mesmo, podendo seleccionar candidatos para as diferentes vagas em aberto nas várias empresas do Grupo.

4. Recrutamento com base em valores

Procuramos colaboradores únicos, trabalhadores e entusiastas para a nossa equipa. Como parte do processo de recrutamento, podemos pedir-lhe que faça uma avaliação com base nos valores. O objetivo da avaliação é dar-nos uma perceção do quão confortável estará a trabalhar dentro do espírito do Grupo A. Júlio. As suas respostas serão uma importante parte do processo de apreciação da sua candidatura, mas não serão a única base de avaliação.

5. Como vamos usar os dados fornecidos

A informação fornecida vai ser usada por uma ou mais empresas do Grupo A. Júlio para ter acesso à sua candidatura, verificar referências e, provavelmente, contactá-lo sobre a vaga.

Deste modo os seus dados apenas serão utilizados se for verificada uma das situações seguintes:

1. Prestou o seu consentimento através da assinatura ou aceitação de um formulário *online* ou em papel;
2. Os dados forem necessários para o cumprimento das obrigações legais do contrato de trabalho;
3. Os dados forem necessários para dar cumprimento a uma obrigação legal a que o Grupo A. Júlio está sujeito, tal como a divulgação de dados à Administração Tributária e à Segurança Social, bem como outras autoridades;
4. Os dados forem necessários para efeito dos interesses legítimos prosseguidos pelo Grupo A. Júlio, desde que não prevaleçam sobre os interesses ou direitos, liberdades e garantias do titular dos dados.

Os seus dados pessoais não serão utilizados para outras finalidades que não as descritas na presente política, sem que tal seja previamente informado ou, se for o caso, obtido o seu consentimento.

Os seus dados serão tratados pelo Grupo A. Júlio aplicando medidas técnicas e organizativas adequadas, para assegurar um nível elevado de segurança, nos termos do RGPD.

6. Segurança dos Dados

O Grupo A. Júlio exige a todas as empresas que fazem parte do Grupo e que têm acesso à informação, que a tratem de forma confidencial e que a mantenham segura. Só responsáveis pelo recrutamento do Grupo A. Júlio (e outros responsáveis relevantes) terão acesso aos seus dados. Os seus dados pessoais serão apenas usados pelo Grupo A. Júlio e não serão revelados a terceiros, sem o seu consentimento.

7. Acesso, correção ou anulação de dados

Depois de nos facultar os seus dados e CV, vai poder mudar esta informação ao candidatar-se a uma outra vaga ou a uma vaga através de candidatura espontânea..

Poderá aceder aos seus dados pessoais, obter uma cópia dos mesmos e/ou pedir a sua atualização ou eliminação, nos termos da lei, contactando-nos para a morada abaixo indicada ou via e-mail para: rgpd@autojulio.pt

Se já se candidatou através de qualquer uma das vias, a decisão de não autorizar o tratamento dos seus dados pessoais neste momento, não vai afetar as candidaturas que já tenha efetuado. Será sempre bem-vindo a candidatar-se a uma vaga do Grupo A. Júlio.

8. Tempo de guarda dos dados do Grupo A. Júlio

Os dados pessoais de qualquer candidato, serão mantidos na nossa base de dados durante um ano após a sua última atualização. Recomenda-se que todos os candidatos atualizem os seus dados quando necessário, reservando sempre o direito à eliminação dos mesmos.

No caso de trabalhadores, os seus dados serão conservados para efeitos de cumprimentos das obrigações legais e de proteção dos interesses legítimos do Grupo A. Júlio.

Relativamente aos processos de recrutamento, e nos termos da legislação laboral, os seus dados serão conservados durante um período de 2 (dois anos).

9. Cookies

Temos consciência da nossa responsabilidade para proteger a informação que nos fornece. O Grupo A. Júlio usa uma grande variedade de técnicas seguras para proteger a sua informação, incluindo servidores seguros, firewalls e codificação dos dados de candidatura via Internet.

Por favor analise a Política de Cookies do Grupo A. Júlio [aqui](#). (link)

10. Modificações

Esta Política de Privacidade poderá ser atualizada periodicamente. O Grupo A. Júlio reserva-se ao direito de modificar ou retificar esta Política de Privacidade em qualquer altura.

Solicitamos-lhe que consulte a Política de Privacidade periodicamente do Grupo A. Júlio [aqui](#). (link)

11. Contacte-nos

O Grupo A. Júlio, é responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais. Sinta-se à vontade para colocar qualquer tipo de questões relacionadas com o nosso sistema de registo ou com a nossa Política de Privacidade.

Grupo A. Júlio

Dept. Recursos Humanos

Rua Bernardino Simões N°3

2500-138 Caldas da Rainha

e-mail: rgpd@autojulio.pt

Se tiver alguma questão ou preocupação acerca do uso dado à sua identificação pessoal, por favor, contacte-nos e nós faremos todos os esforços para responder às suas dúvidas.

Última atualização: 11 de Fevereiro de 2019.